

Parere del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies, e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 relativo al verbale di accordo in data 6 ottobre 2020, avente per oggetto: "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2020"

Con messaggio di posta elettronica in data 12 ottobre 2020, l'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha inviato al Collegio sindacale la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal Direttore generale e dal Direttore amministrativo relativa al verbale di accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 6 ottobre 2020.

Col suddetto accordo è stato determinato l'importo da destinare al riconoscimento delle progressioni orizzontali del personale dipendente del comparto sanità dell'Azienda ULSS 2 – Marca Trevigiana, per l'anno 2020.

Nella relazione è stato precisato che le risorse necessarie per finanziare le suddette progressioni, come disciplinate dall'articolo 30 del CCNL sottoscritto il 7 aprile 1999, saranno attinte dal fondo aziendale di cui all'articolo 81 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018.

Il suddetto fondo, per l'anno 2020, ammonta a complessivi € 24.103.148,56, di cui € 12.687.634,49 destinati alla premialità e € 11.415.514,07 destinati alle fasce retributive.

Poiché la proiezione del costo annuale previsto per le fasce retributive, sulla base degli stipendi elaborati fino al mese di settembre 2020, ammonta a € 10.772.123,61, le parti negoziali hanno ipotizzato la sussistenza di una disponibilità residua di € 643.390,46, come evidenziato nella tabella che segue:

Fondo per premialità e fasce retributive	Quota per premialità	Quota per fasce retributive	Costo presunto per fasce retributive	Importo disponibile per le progressioni
24.103.148,56,	- 12.687.634,49	11.415.514,07	- 10.772.123,61	643.390,46

Le parti negoziali hanno disposto di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali la quota di € 630.000,00 dell'importo disponibile.

Ai fini della verifica contabile della sussistenza delle suddette risorse economiche e finanziarie, il Direttore dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio, interpellato dal presidente del Collegio, con messaggio in data 14 ottobre 2020, ha inviato il seguente elenco delle autorizzazioni su "competenze diverse da fondi vincolati":

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Importo disponibile
20-CSI/17.01.2020	Competenze + oneri Comparto Sanitario T.IND.	50.498.124,80
20-CSD/01.01.2020	Competenze + oneri Comparto Sanitario T.DET.	1.849.705,11
20-CPD/26.02.2020	COMPETENZE + ONERI COMPARTO PROF. T.DET.	100.020,99
20-CTI/01.01.2020	Competenze + oneri Comparto Tecnico. IND.	19.162.472,54
20-CTD/01.01.2020	Competenze + oneri Comparto Tecnico T.DET.	1.889.741,10
20-CAI/17.01.2020	Competenze + oneri Comparto Amministrativo T.IND.	9.075.842,21
20-CAD/01.01.2020	Competenze + oneri Comparto Amministrativo T.DET.	26.977,33

Non sono stati forniti ulteriori elementi di conoscenza in ordine alle quote dei suddetti importi che risultino già impegnati per il finanziamento dei fondi non vincolati diversi da quello per le “fasce retributive”, oggetto dell’accordo in esame.

Tuttavia, la non rilevante incidenza del costo previsto per le progressioni orizzontali dell’anno 2020 (€ 630.000) rispetto all’intero importo dichiarato disponibile, consente di presumere ragionevolmente che sussista una sufficiente copertura per l’applicazione dell’accordo.

Treviso, 19 ottobre 2020

I componenti del Collegio sindacale

Francesco Briganti

Stefano Mattarollo

Valentina Barbieri